



سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

بسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۶/۰۴/۰۳  
شماره: م س / ۱۱۰۷۹  
پیوست:

«سال ۹۶ سال اقتصاد مقاومتی، تولید و اشتغال»

ریاست محترم بهداشت و درمان آغاجاری  
ریاست محترم بهداشت و درمان اهواز و ماهشهر  
ریاست محترم بهداشت و درمان بوشهر و خارک  
ریاست محترم بهداشت و درمان فارس و هرمزگان  
ریاست محترم بهداشت و درمان گچساران  
ریاست محترم بهداشت و درمان شمالغرب کشور  
سرپرست محترم بهداشت و درمان مسجد سلیمان

سرپرست محترم بهداشت و درمان آبادان  
ریاست محترم بهداشت و درمان اصفهان  
ریاست محترم بهداشت و درمان استان مرکزی و لرستان  
ریاست محترم بهداشت و درمان تهران  
ریاست محترم بهداشت و درمان شمال کشور  
ریاست محترم بهداشت و درمان شمالشرق کشور  
سرپرست محترم بهداشت و درمان غرب کشور

موضوع: استاندارد نیروی انسانی در واحدهای تصویربرداری پیشنهادی برای برونسپاری

با سلام و احترام؛

با عنایت به لزوم رعایت کلیه ضوابط از سوی پیمانکاران برونسپاری در ابعاد مختلف به پیوست استاندارد نیروی انسانی مورد قبول سازمان در بخش تصویربرداری بحضورتان تقدیم میگردد بدیهی است در صورت درخواست و تصویب برونسپاری واحد تصویربرداری در آن منطقه، استانداردها باید به اطلاع و امضای پیمانکاران متقاضی رسانده شود و بعنوان یکی از ضوابط قرارداد درخصوص تعداد نیروی انسانی مورد نیاز الصاق گردد و در طول دوره پیمان از طرف ناظر محترم مورد تاکید جدی قرار گیرد. همچنین رعایت طرح انطباق و بهره مندی از تعداد مناسب کارشناس یا تکنسین مرد و زن ضروری می باشد.

دکتر مجید رزاقی  
مدیر سلامت

## بسم الله الرحمن الرحيم

موضوع: ساماندهی نیروی انسانی بیمارستانها، درمانگاه ها و پلی کلینیکها

با سلام و احترام

۱- برای هر بیمارستان با ویژگی خاص خود به لحاظ جغرافیایی، ساختمانی، محلی، منطقه ای، اقلیمی، فرهنگی و تخصص می توان یک الگوی مشخص (تیپ)، منظور سازماندهی نیروی انسانی در نظر گرفت.

۲- تشکیلات هر بیمارستان حالت پویایی دارد. نیروی انسانی پیوسته دستخوش تغییرات کمی و کیفی است. کمی به لحاظ تغییر زمان انجام کار و کیفی به لحاظ تغییر روش گردش کار، نیاز به نیروی انسانی ماهر و تکنولوژی جدید تاثیر شدیدی در برنامه ریزی نیروی انسانی دارد.

۳- تغییر سیاستها، سیاست گذاریها، کاهش یا افزایش فعالیتها، قوانین و مقررات جدید، تغییر وظایف و توسعه بیمارستان تغییر در ساماندهی نیروی انسانی را اجتناب ناپذیر میکند.

**حداقل کادر مورد نیاز بخش های تصویربرداری پزشکی**

**درمانگاه ها و پلی کلینیکها**

ردیف	عنوان شغل	تعداد
۱-	کارشناس	۱ نفر مرد
۲-	کاردان	۱ نفر زن
۳-	تکنسین	۱ نفر مرد یا زن

به جای تکنسین رادیولوژی از کاردان یا کارشناس استفاده شود.

۱- مراکزی که بیش از ۵۰ کلیشه در هر شیفت کاری دارند نیاز به کارشناس دارد.

۲- چنانچه عملکرد واحد رادیولوژی بیش از ۱۰۰ کلیشه در هر شیفت باشد نیاز به یک نفر متصدی امور دفتری و ماشین نویس دارد.



- به طور متوسط به ازای هر شیفت کاری (۶ ساعت) جهت هر پرسنل فنی ۲۵ مورد گرافی یا کلیشه در نظر گرفته می شود.

××× همچنین رعایت طرح انطباق و بهره مندی از تعداد مناسب کارشناس یا تکنسین مرد و زن ضروری می باشد.

#### حداقل کادر مورد نیاز بخش رادیولوژی جهت ۱۰۰ تخت بیمارستانی

ردیف	عنوان شغل	تعداد برای ۱۰۰ تخت	ملاحظات
۱-	پزشک (متخصص رادیولوژی)	۱ نفر (حداقل)	
۲-	کارشناس	۲ نفر	درمقابل ۱۰۰ تخت اضافی یک ردیف
۳-	کاردان	۳ نفر	درمقابل هر ۵۰ تخت اضافی یک ردیف
۴-	تکنسین	۲ نفر	درمقابل هر ۱۰۰ تخت اضافی یک ردیف
۵-	متصدی امور دفتری ماشین نویس	۱ نفر	درمقابل هر ۱۰۰ تخت اضافی یک ردیف

به جای تکنسین رادیولوژی از کاردان یا کارشناس استفاده شود.

#### کادر مورد نیاز بخش سی تی اسکن (سه شیفت کاری)

ردیف	عنوان شغل	تعداد نیرو	ملاحظات
۱	پزشک (متخصص رادیولوژی)	۱ نفر (حداقل)	
۲	کارشناس رادیولوژی	۵ نفر	
۳	آماده ساز (پرستار یا کارشناس رادیولوژی)	۲ نفر	
۴	متصدی امور دفتری و ماشین نویس	۱ نفر	

### کادر مورد نیاز بخش ام آر آی (سه شیفت کاری)

ردیف	عنوان شغل	تعداد نیرو	ملاحظات
۱	پزشک (متخصص رادیولوژی)	۱ نفر (حداقل)	
۲	کارشناس رادیولوژی	۴ نفر	
۳	آماده ساز (ترجیحاً کارشناس رادیولوژی)	۳ نفر	
۴	متصدی امور دفتری و ماشین نویس	۱ نفر	

بخش ام آر آی مشمول قوانین حفاظت در برابر اشعه نمی شود.

#### تبصره ۱:

با توجه به فصل پنجم و ماده ۲۰ مقررات ویژه افراد در معرض اشعه مصوبه مجلس شورای اسلامی  
۶۸/۲/۹/۷۳۵ قانون حفاظت در برابر اشعه

۱- کاهش ساعات کار هفتگی تا میزان ۲۵٪ ساعات کار مقرر برابر سایر کارکنان.

۲- افزایش میزان مرخصی استحقاقی سالیانه تا یک ماه در سال برای مدت اشتغال به کار با اشعه و استفاده  
از مرخصی استحقاقی سالیانه در اینگونه موارد در طول سال اجباری است.

پس نتیجه می گیریم هر پرسنل پرتوکار رادیولوژی در ماه ۱۳۳ ساعت کار مفید دارد و دوماه مرخصی  
در سال یا ۵ روز مرخصی در ماه.

#### تبصره ۲:

در مواردی که بیمارستان ها مجهز به تجهیزات و امکانات خدمات تشخیصی خاص به بخش رادیولوژی  
باشند. مثل ماموگرافی، سی تی اسکن و... باید بر اساس آمار فعالیت در رشته مربوطه کارشناس و کاردان  
منظور گردد.

### **تبصره ۳:**

به طور متوسط به ازای هر شیفت کاری (۶ ساعت) جهت هر پرسنل فنی رادیولوژی ۲۵ مورد یا کلیشه در نظر گرفته می شود

### **نیروهای تخصصی بخش رادیولوژی شامل:**

رادیولوژیست، رادیوتراپیست و متخصص پزشکی هسته ای .

### **نیروهای فنی بخش رادیولوژی شامل:**

کاردان، کارشناس رادیولوژی، کارشناس ارشد رادیولوژی و کارشناس ارشد فیزیک پزشکی.

### **نیروهای غیر فنی بخش رادیولوژی شامل:**

منشی، پذیرش، تایپیست گزارش رادیولوژی و متصدی تاریخانه با مدرک دیپلم، متصدی خدمات عمومی بخش رادیولوژی با مدرک زیر دیپلم.

**مراکز تصویربرداری پزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت به سه سطح ذیل تقسیم می شود.**

۱- مراکز رادیولوژی درمانگاه ها و پلی کلینیکها.

۲- مراکز رادیولوژی بیمارستانهای منطقه ای.

۳- مراکز تصویربرداری پزشکی بیمارستانهای قطبی (تهران و اهواز)

**محمد حسین بلوکی**

**کارشناس سلامت در حوزه تصویربرداری پزشکی**